

INFORME DE PROGRESO

2022

INGENIERIA R.S. ALCALÁ, S.L.



CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

La carta debe de contener:

- Breve descripción de la empresa
- Renovación del compromiso con el Pacto Mundial
- Acción relativa a los 10 Principios relativa al presente ejercicio
- Objetivos a corto o largo plazo relativos a los 10 Principios
- Firma de la carta por el máximo directivo de la entidad

De forma opcional puede insertar el logo de su empresa

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de Información y Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales con sus empleados.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con el informe de accidentabilidad de la Empresa.

Objetivos

Se seguirá buscando la mejora continua.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Solicitar a los diferentes Subcontratistas y colaboradores el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

¿Cómo se han medido los resultados?

Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., posee un procedimiento de compras y evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de los estándares de Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud. Además, en los contratos de subcontratación existen cláusulas que exigen el cumplimiento de dichos estándares. Ingeniería R. S. Alcalá, S.L., posee proveedores y subcontratistas históricos, por lo tanto, no existe el riesgo de incumplir o vulnerar derechos humanos, ya que conocemos sus procedimientos y modos de operar, además la evaluación continua de los mismos.

Objetivos

Continuaremos, con la evaluación continua de los Proveedores y con nuestros Proveedores habituales.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., mantiene el cumplimiento de la normativa vigente.

¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un procedimiento, a través del cual se establece la comunicación, información y consulta a los trabajadores, el Sistema dispone de registros y medios de consulta y participación.

Objetivos

Realizar consultas necesarias a los trabajadores, así como mantenerlos informados.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., están bien definidas las tareas del puesto de trabajo, además disponemos de un Plan de Igualdad de Oportunidades, que concilia la vida laboral y personal de las trabajadoras y trabajadores de nuestra Empresa.

¿Cómo se han medido los resultados?

Cumplimos rigurosamente las horas establecidas en el Convenio Colectivo.

Objetivos

Seguir manteniendo la relación existente entre trabajadores y dirección que conlleva la eliminación de situaciones de trabajos forzosos o bajo coacción.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., no contrata a ningún menor, exigimos experiencia y capacitación.

¿Cómo se han medido los resultados?

No disponemos de ningún menor en plantilla.

Objetivos

Seguir manteniendo nuestra Política de Contratación.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se ha realizado ninguna acción, ya que la contratación se realiza según requisitos específicos basados en la capacitación para cada uno de los puestos de trabajo.

¿Cómo se han medido los resultados?

En estos momentos la mitad de los Departamentos de la Empresa están dirigidos por mujeres y mitad por hombres, por lo que existe un reparto equitativo de responsabilidades entre ambos sexos.

Objetivos

El objetivo para el año 2.022 es mantener nuestro principio de Igualdad y no Discriminación e intentar aumentar el número de trabajadoras en plantilla.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Ingeniería R.S. Alcalá, S.L., posee un Sistema de Gestión Medio Ambiental.

¿Cómo se han medido los resultados?

Contamos con indicadores y acciones de mejora continua encaminados a la disminución de impactos ambientales asociados a nuestra actividad.

Objetivos

Aumentar el número de horas de formación medioambiental, tanto en acciones formativas externas como internas.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

La construcción de cualquier obra siempre conlleva un riesgo para el medio ambiente. La responsabilidad medioambiental viene definida en el proyecto de ejecución, además de la que nos planteamos en nuestra Política Ambiental.

¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un responsable de medioambiente encargado de realizar las evaluaciones en materia ambiental, tanto en obra como oficina.

Objetivos

Se definirán para los próximos años nuevos objetivos medioambientales.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Las comunicaciones internas, y la gran mayoría de las externas, se realizan a través de e-mail, por el correo de la Empresa, el personal está concienciado para utilizar las nuevas tecnologías y eliminar el papel.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con la reducción del consumo de papel de este año con respecto a años anteriores.

Objetivos

Para el año 2022 implantar la emisión de factura electrónica y vía email. La recepción de facturas y albaranes de los proveedores también vía email y cualquier tipo de documento (planos, presupuestos...etc.) en pendrive o disco USB para reducir a lo mínimo el consumo de papel.

Siendo el objetivo reducir el consumo de papel al mínimo los próximos años.

ANTICORRUPCIÓN

PRINC IPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Este año hemos elaborado un Código de Conducta y Política anticorrupción.

¿Cómo se han medido los resultados?

Con el compromiso firma de todo el personal que forma parte de nuestra Empresa sobre no aceptación de sobornos y/o extorsiones.

Objetivos

Seguir mejorando las pautas de conducta de la Empresa.